

Personalrekrutierungs-Check

Wie sehen **potentielle** Bewerber Sie als Arbeitgeber?

Die Personalsituation und vor allem der Fachkräftemangel ist in vielen Pflegeeinrichtungen ein erfolgskritischer Faktor. Umso wichtiger ist es, schon beim ersten Eindruck von potenziellen Bewerbern als hervorragender Arbeitgeber erkannt zu werden.

Nutzen Sie hierfür den unabhängigen Blick von außen: Unser **Personalrekrutierungs-Check** untersucht das Bewerbungsmanagement in Pflegeeinrichtungen. **Drei** testgeschulte **Pflege-Fachkräfte** treten als **Testbewerber** auf und bewerten Homepage sowie Kommunikationsabläufe im Hinblick auf den Umgang mit potenziellen Bewerbern.

Ablauf und Kriterien der bewerteten Medien durch drei Pflegefachkräfte als Bewerber

1. Bewertung der Karriereseite auf der Homepage

- Auffindbarkeit in Suchmaschinen
- Informationsqualität auf der Homepage
- Ansprechpartner finden
- Bewerbungsmöglichkeiten
- Technische Funktionalität

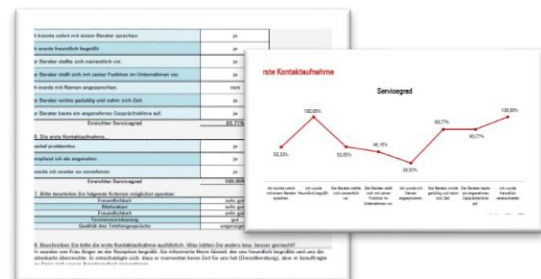
Der potentielle Bewerber besucht die Homepage. Seine Aussagen und Mausbewegungen werden in Bild (Cursorbewegung) und Ton aufgezeichnet. Sie erhalten hierzu ein Video mit Tonbandaussagen des potentiellen Bewerbers.

2. Anfrage per Telefon

- Erreichbarkeit
- Rückruf
- Beantwortung von Fragen
- Einladung zum Gespräch
- Vorstellung und Präsentation des Unternehmens

3. Anfrage per e-mail

- Reaktionszeit
- Eingangsbestätigung
- Richtigkeit der Ansprache
- Individualität der Antwort



Ihr Nutzen

- gesicherte Erkenntnisse durch systematische Analyse
- ausführlicher Ergebnisbericht
- Stärken und Schwächen im Bewerbermanagement (aus Bewerbersicht)
- Aufzeigen von Verbesserungspotenzialen
- Individuelle, praxistaugliche Handlungsempfehlungen

Einführungspreis

Den Personalrekrutierungs-Check erhalten Sie bis 30.4.2016 zu einem **Einführungspreis** von netto 990,- Euro (danach 1.490 €).

Testdesign und Ergebnisbericht wurden entwickelt in Kooperation der Experten von